

求職活動等を行う皆様へ

上田八木短資株式会社

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)の防止に取り組んでおります。

求職者等の皆様が安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のルールを定めています。

(※) パワーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

【採用活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、社員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 面談・面接、インターンシップ、OB・OG 訪問に関するルールは以下のとおりです。

時 間：8：00～17：00

場 所：会社施設（大阪本店・東京本社）の会議室又は社内打合せスペース、会社指定の WEB 会議システム、学生の所属学校施設、カフェ・レストラン等

実施体制：第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施する等、会社が認めた体制で行います。なお、当社では、学生の皆様が安心して就職活動を行える環境を整えるため、OB・OG 訪問等のお申込み及び日程調整は、採用担当部門に窓口を一本化しております。

OB・OG 訪問をご希望の場合は、採用担当者までメール又はお電話にてお問い合わせください。ご希望の職種等をお伺いしたうえで、面談等の機会をご案内いたします。また、社員個人への直接の連絡や、SNS 等を利用した OB・OG 訪問の依頼はご遠慮くださいますよう、ご理解とご協力をお願い申し上げます。

連絡手段：代表電話(03-3270-2491) 又は Email(saiyou(at)uedayagi.co.jp)を使用します。

OB・OG 訪問のお申込みも、こちらまでご連絡ください。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、社員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付けております。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、適切かつ公平に対応いたします。また、ご相談いただいたことによって、採用・選考において不利な取扱いを受けることはありません。

相談窓口

- 人 事 担 当 者：太田(男性)、笠原(女性)
- 電 話 番 号：03-3270-2491
- メールアドレス：saiyou(at)uedayagi.co.jp

※上記のメールアドレス中の「(at)」を「@」に置き換えてご使用ください。

以 上